

**CASCADING INDIKATOR KINERJA PERANGKAT DAERAH**

VISI	TERWUJUDNYA MASYARAKAT ROTE NDAO YANG BERMARTABAT DAN BERKELANJUTAN DENGAN BERTUMPU PADA PARIWISATA YANG DIDUKUNG OLEH PERTANIAN DAN PERIKANAN															
MISI	MENINGKATKAN KUALITAS DAN KUANTITAS SERTA PEMERATAAN PEMBANGUNAN INFRASTRUKTUR															
INSTANSI	DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KAB. ROTE NDAO															
SASARAN RPJMD	INDIKATOR SASARAN RPJMD	TARGET SASARAN RPJMD/TAHUN	SASARAN PD	INDIKATOR SASARAN PD	TARGET SASARAN PD/TAHUN	PROGRAM	INDIKATOR PROGRAM	TARGET	KEGIATAN	INDIKATOR	TARGET	ANGGARAN (Rp.)				
KEPALA DAERAH			KEPALA PERANGKAT DAERAH			ESELON III			ESELON IV							
Meningkatkan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Tingkat partisipasi angkatan kerja	Tahun 2021	73,07	Meningkatkan ketrampilan/kompetensi tenaga kerja dan produktifitas tenaga kerja	1 Tingkat partisipasi angkatan kerja	Tahun 2021	73,07	Pelatihan Kerja dan Produktivitas tenaga kerja	Meningkatkan mutu/kualitas dan produktifitas tenaga kerja	Tahun 2021	10,00	Pelaksanaan pelatihan berdasarkan unit kompetensi	Terciptanya tenaga kerja yang berserti fikat dan mampu menciptakan lapangan kerja	Tahun 2021	10,00	124.999.770
		Tahun 2022	78,31		Tahun 2022	78,31	Tahun 2022			11,00	Tahun 2022			11,00		
		Tahun 2023	78,55			Tahun 2023	78,55			Tahun 2023	30,00			Tahun 2023	30,00	650.000.000
		Tahun 2024	78,56			Tahun 2024	78,56			Tahun 2024	35,00			Tahun 2024	35,00	715.000.000
		Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>78,56</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>78,56</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>35,00</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD		<b>715.000.000</b>
	Tingkat pengangguran terbuka	Tahun 2021	3,47		2 Tingkat pengangguran terbuka	Tahun 2021	3,47									
		Tahun 2022	0,94			Tahun 2022	0,94									
		Tahun 2023	0,83			Tahun 2023	0,83							Tahun 2023	0,83	
		Tahun 2024	0,80			Tahun 2024	0,80							Tahun 2024	0,80	
		Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>0,80</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>0,80</b>							Kondisi akhir kinerja RPJMD		
				3 Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi		Tahun 2021	-									
					Tahun 2022	50,00	Tahun 2022									
						Tahun 2023	55,00							Tahun 2023	55,00	
						Tahun 2024	60,00							Tahun 2024	60,00	
						Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>60,00</b>							Kondisi akhir kinerja RPJMD		
				4 Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan berbasis masyarakat		Tahun 2021	10,00									
					Tahun 2022	11,00	Tahun 2022									
						Tahun 2023	30,00							Tahun 2023	30,00	
						Tahun 2024	35,00							Tahun 2024	35,00	
						Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>35,00</b>							Kondisi akhir kinerja RPJMD		
				5 Besaran tenaga kerja yang mendapatkan pelatihan kewirausahaan		Tahun 2021	-									
					Tahun 2022	170,00	Tahun 2022									
						Tahun 2023	180,00							Tahun 2023	180,00	
						Tahun 2024	190,00							Tahun 2024	190,00	
						Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>190,00</b>							Kondisi akhir kinerja RPJMD		
			Meningkatkan hubungan industrial yang kondusif dan kesejahteraan pekerja	1 Besaran pemeriksaan perusahaan		Tahun 2021	75,00	Hubungan Industrial	Meningkatnya penguasaan dan perlindungan tenaga kerja	Tahun 2021	75,00	Pengesahan Peraturan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan yang hanya Beroperasi dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	Terlaksananya monitoring, evaluasi dan pelaporan tentang ketenagakerjaan	Tahun 2021	84 perusahaan	29.999.420
						Tahun 2022	60,00			Tahun 2022	60,00			Tahun 2022	84 perusahaan	
						Tahun 2023	65,00			Tahun 2023	65,00			Tahun 2023	84 perusahaan	60.500.000
						Tahun 2024	70,00			Tahun 2024	70,00			Tahun 2024	84 perusahaan	65.000.000
						Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>70,00</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD	<b>70,00</b>			Kondisi akhir kinerja RPJMD		<b>65.000.000</b>

									Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja & Penutupan Perusahaan di Daerah	Terlaksananya pengawasan, perlindungan serta penyelesaian Hubungan Industrial	Tahun 2021 84 perusahaan Tahun 2022 84 perusahaan Tahun 2023 84 perusahaan Tahun 2024 84 perusahaan Kondisi akhir kinerja RPJMD	14.999.920 25.000.000 77.000.000 85.000.000 <b>85.000.000</b>
	Meningkatkan taraf hidup transmigran	1 Presentase transmigran swakarsa	Tahun 2021 100,00 Tahun 2022 100,00 Tahun 2023 100,00 Tahun 2024 100,00 Kondisi akhir kinerja RPJMD <b>100,00</b>	Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Meningkatnya Pembangunan Permukiman Transmigrasi	Tahun 2021 - Tahun 2022 - Tahun 2023 2 dok Tahun 2024 2 dok Kondisi akhir kinerja RPJMD 2 lokasi	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Tersedianya dokumen perencanaan pemukiman kawasan transmigrasi	Tahun 2021 - Tahun 2022 - Tahun 2023 - Tahun 2024 1 lokasi Kondisi akhir kinerja RPJMD	- - 685.000.000 2.000.000.000 <b>2.685.000.000</b>		
				Pembangunan kawasan transmigrasi	Meningkatnya Pembangunan Permukiman Transmigrasi	Tahun 2021 - Tahun 2022 - Tahun 2023 - Tahun 2024 1 lokasi Kondisi akhir kinerja RPJMD 2 lokasi	Penataan persebaran penduduk yang berasal dari 1 daerah kab/kota	Meningkatnya pembangunan permukiman transmigrasi (rumah dan sarana prasarana pendukung)	Tahun 2021 - Tahun 2022 - Tahun 2023 - Tahun 2024 10 KK Kondisi akhir kinerja RPJMD	- 4.119.000.000 685.000.000 2.000.000.000 <b>2.000.000.000</b>		
				Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Meningkatkan taraf hidup dan perekonomian transmigran	Tahun 2021 3 paket Tahun 2022 3 paket Tahun 2023 3 paket Tahun 2024 3 paket Kondisi akhir kinerja RPJMD 12 paket	Pengembangan Satuan Permukiman pada Tahap Kemandirian	Terlaksananya pengembangan, peningkatan serta pembangunan sarana prasarana satuan permukiman di kawasan transmigrasi	Tahun 2021 3 paket Tahun 2022 3 paket Tahun 2023 3 paket Tahun 2024 3 paket Kondisi akhir kinerja RPJMD	229.999.650 245.000.000 246.000.000 5.172.750.000 <b>5.893.749.650</b>		


  
 Kepala Dinas Transnaker  
 Kab. Rote Ndao  
 Drs. Frederik S.B. Haning, MM  
 Pembina Utama Muda  
 NIP. 19630921 198903 1 015