



LAPORAN REVIU

**ATAS LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH (LKIP)
PERANGKAT DAERAH
LINGKUP PEMERINTAH
KABUPATEN ROTE NDAO
TAHUN ANGGARAN 2021**

Nomor : 703/02.a/Inspekt/2022

TANGGAL : 21 MARET 2022

**INSPEKTORAT
KABUPATEN ROTE NDAO
2022**



PEMERINTAH KABUPATEN ROTE NDAO INSPEKTORAT

Kompleks Perkantoran Bumi Ti'i Langga Permai
Jln. Lekunik Ba'a, Telp./Fax (0380) 8571095 Website : www.rotendaokab.go.id

PERNYATAAN REVIU

ATAS LAPORAN LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) PERANGKAT DAERAH LINGKUP PEMERINTAH KABUPATEN ROTE NDAO TAHUN ANGGARAN 2021

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao untuk Tahun Anggaran 2021 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) telah disajikan secara akurat, andal, dan valid. Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

Baa, 21 Maret 2022



Arkalaus H. Lenggu, S.Pd, M.Si

Pembina Utama Muda

NIP. 19650808 199303 1 011



PEMERINTAH KABUPATEN ROTE NDAO
I N S P E K T O R A T

Kompleks Perkantoran Bumi Ti'i Langga Permai
Jln. Lekunik Ba'a, Telp./Fax (0380) 8571095
Website : www.rotendaokab.go.id

Nomor : 02.a/Inspekt/2022 Ba'a, 21 Maret 2022
Sifat : Penting
Lampiran : 1 (satu) berkas
Hal : Laporan Hasil Reviu
atas Laporan Kinerja
Instansi Pemerintah (LKIP) Yth. Kepada
Perangkat Daerah Bupati Rote Ndao
Lingkup Pemerintah di-
Kabupaten Rote Ndao Tempat.
Tahun Anggaran 2021

Dengan ini kami sampaikan Laporan Hasil Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao untuk Tahun Anggaran 2021, sebagai berikut :

1. Pernyataan Reviu

Kami telah mereviu Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao untuk Tahun Anggaran 2021 sesuai Pedoman Reviu atas Laporan Kinerja. Substansi informasi yang dimuat dalam Laporan Kinerja menjadi tanggungjawab manajemen Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao.

Reviu bertujuan untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, handal, dan valid.

Berdasarkan reviu kami, tidak terdapat kondisi atau hal-hal yang menimbulkan perbedaan dalam meyakini keandalan informasi yang disajikan di dalam laporan kinerja ini.

2. Dasar Reviu

- a. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;

- b. Perintah Pelaksanaan Tugas Inspektur Kabupaten Rote Ndao Nomor : 094/030/INSPEKT 1.1/2022 Tanggal 13 Maret 2022.

3. Pelaksanaan Reviu

Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Kabupaten Rote Ndao untuk Tahun Anggaran 2021 dilaksanakan mulai tanggal 14 Maret 2022 sampai dengan 28 Maret 2022.

4. Tujuan dan Sasaran Reviu

Tujuan reviu adalah untuk memberikan keyakinan terbatas laporan kinerja telah disajikan secara akurat, andal, dan valid.

Sasaran reviu adalah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun Anggaran 2021.

5. Ruang Lingkup Reviu

Ruang lingkup reviu adalah penelaahan terhadap format, mekanisme penyusunan dan substansi atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun Anggaran 2021.

6. Simpulan dan Rekomendasi

6.1. Simpulan

6.1.1. Format

Kesimpulan terhadap format Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

6.1.1.1. Laporan Kinerja Pemerintah Daerah telah disusun sesuai format penyajian Laporan Kinerja.

6.1.1.2. Penetapan kinerja telah berdasarkan inisiatif perangkat daerah sesuai dengan program dan kegiatan yang direncanakan.

6.1.2. Mekanisme Penyusunan

Kesimpulan terhadap Mekanisme penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- 6.1.2.1. Laporan Kinerja Perangkat Daerah telah disusun oleh unit kerja yang memiliki tugas fungsi untuk itu;
- 6.1.2.2. Mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun Laporan Kinerja telah dilakukan secara baik, didukung dengan adanya SOP yang mengatur mekanisme penyampaian data dan informasi dari unit kerja ke unit penyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao.

6.1.3. Subtansi

Kesimpulan terhadap Subtansi i Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun Anggaran 2021 adalah sebagai berikut :

- 6.1.2.3. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao telah sesuai dengantujuan/sasaran dalam perjanjian kinerja;
- 6.1.2.4. Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao telah selaras dengan Renstra Perangkat Daerah;
- 6.1.2.5. Indikator Kinerja Tujuan/sasaran dalam Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao telah sesuai dengan tujuan/sasaran dalam Renstra Perangkat Daerah;
- 6.1.2.6. Indikator Kinerja Sasaran strategis secara umum telah memenuhi syarat SMART dan cukup,
- 6.1.2.7. Masih terdapat pencapaian Sasaran Kinerja yang belum didukung dengan pengalokasian anggaran secara memadai yakni pada

perangkat daerah :

- Inspektorat Kabupaten Rote Ndao yakni dalam rangka pencapaian sasaran Meningkatnya Akuntabilitas, Transparansi dan Responsibilitas Pelayanan Publik melalui Indikator Kinerja Nilai Indeks Reformasi Birokrasi
- Dinas Perumahan Permukiman dan Lingkungan Hidup Kabupaten Rote Ndao yakni dalam rangka pencapaian sasaran Meningkatnya Pengelolaan dan Pengendalian Dampak Lingkungan melalui Indikator Kinerja Emisi Gas Rumah Kaca.
- Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Rote Ndao yakni dalam rangka pencapaian sasaran Meningkatnya Ketangguhan Bencana Daerah melalui Indikator Kinerja Desa Tangguh Bencana.

6.2. Saran

Berdasarkan simpulan revidu, maka dapat disarankan kepada Bupati Rote Ndao untuk menegaskan kepada Perangkat Daerah menyusun rencana program/kegiatan dan anggaran secara memadai guna mendukung pencapaian Tujuan dan Sasaran Kinerja yakni Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas, Transparansi dan Responsibilitas Pelayanan Publik melalui Indikator Kinerja Nilai Indeks Reformasi Birokrasi; sasaran Meningkatnya Pengelolaan dan Pengendalian Dampak Lingkungan melalui Indikator Kinerja Emisi Gas Rumah Kaca; dan sasaran Meningkatnya Ketangguhan Bencana Daerah melalui Indikator Kinerja Desa Tangguh Bencana.

7. Tindak Lanjut Hasil Reviu Sebelumnya.

Hasil Reviu terhadap Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Perangkat Daerah Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao Tahun 2020 telah ditindaklanjuti,

Mengetahui;
Inspektur,



Arkaiaus H. Lenggu, S.Pd, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19650808 199303 1 011

Ketua Tim,

Riana Yulinda Saek, SE
Pembina
NIP. 19740713200701 2 019

II.	PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (20%)	20,00	90,71%	9,07		90,95%	9,10	18,17	18,17
a.	PEMENUHAN PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (4%)	4,00	100,00%	2,00		100,00%	2,00	4,00	4,00
1	Dokumen perencanaan kinerja tahunan telah disusun		Y	1		A	1	1,00	
2	Perjanjian Kinerja (PK) telah disusun		Y	1		A	1	1,00	
3	PK telah menyajikan IKU		A	1	OK	A	1	1,00	
4	PK telah dipublikasikan		Y	1	OK	A	1	1,00	
b.	KUALITAS PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (10%)	10,00	96,43%	4,82		94,50%	4,73	9,55	9,55
5	Sasaran telah <i>berorientasi hasil</i>		A	1	OK	A	1	1,21	
6	Indikator kinerja sasaran dan hasil program (outcome) telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik		A	1	OK	A	0,95	1,19	
7	Target kinerja ditetapkan dengan baik		A	1	OK	A	0,95	1,19	
8	Kegiatan merupakan cara untuk mencapai sasaran		A	1	OK	A	0,95	1,19	
9	Kegiatan dalam rangka mencapai sasaran telah didukung oleh anggaran yang memadai		B	0,75	OK	B	0,75	0,91	
10	Dokumen PK telah selaras dengan RPJMD/Renstra		A	1	OK	A	0,95	1,19	
11	Dokumen PK telah menetapkan hal-hal yang seharusnya ditetapkan (dalam kontrak kinerja/tugas fungsi)		A	1	OK	A	0,95	1,19	
12	Rencana Aksi atas Kinerja sudah ada					A	1	0,50	
13	Rencana Aksi atas Kinerja telah mencantumkan target secara periodik atas kinerja					A	0,95	0,48	
14	Rencana Aksi atas kinerja telah mencantumkan sub kegiatan/ komponen rinci setiap periode yang akan dilakukan dalam rangka mencapai kinerja					A	1	0,50	
c.	IMPLEMENTASI PERENCANAAN KINERJA TAHUNAN (6%)	6,00	75,00%	2,25		79,00%	2,37	4,62	4,62
15	Rencana kinerja tahunan dimanfaatkan dalam penyusunan anggaran		B	0,75	OK	B	0,75	1,58	
16	Target kinerja yang diperjanjikan telah digunakan untuk mengukur keberhasilan		B	0,75	OK	B	0,75	1,58	
17	Rencana Aksi atas Kinerja telah dimonitor pencapaiannya secara berkala					A	0,95	0,57	
18	Rencana Aksi telah dimanfaatkan dalam pengarahan dan pengorganisasian kegiatan					B	0,75	0,45	
19	Perjanjian Kinerja telah dimanfaatkan untuk penyusunan (identifikasi) kinerja sampai kepada tingkat eselon III dan IV					B	0,75	0,45	
B. PENGUKURAN KINERJA (25%)		25,00	95,00%	11,88		78,13%	9,77	21,64	21,64
I.	PEMENUHAN PENGUKURAN (5%)	5,00	100,00%	2,50		91,25%	2,28	4,78	4,78
1	Telah terdapat <i>indikator kinerja utama (IKU) sebagai ukuran kinerja secara formal</i>		Y	1		A	1	1,46	
2	Telah terdapat ukuran kinerja tingkat eselon III dan IV sebagai turunan kinerja atasannya					A	0,95	0,59	

3	Terdapat mekanisme pengumpulan data kinerja		A	1	OK	B	0,7	1,27	
4	Indikator Kinerja Utama telah dipublikasikan		Y	1	OK	A	1	1,46	
5	Sudah terdapat ukuran (indikator) kinerja individu					B	0,8	0,50	
II.	KUALITAS PENGUKURAN (12,5%)	12,50	100,00%	6,25			85,25%	5,33	11,58
5	IKU telah memenuhi kriteria indikator yang baik		A	1	OK	A	1	2,19	
6	Indikator telah <i>cukup untuk mengukur</i> kinerja		A	1	OK	A	1	2,19	
7	IKU unit kerja telah selaras dengan IKU IP					A	1	0,63	
8	Ukuran (Indikator) kinerja eselon III dan IV telah memenuhi kriteria indikator kinerja yang baik					A	0,95	0,59	
9	Indikator kinerja eselon III dan IV telah selaras dengan indikator kinerja atasannya					A	0,95	0,59	
10	Ukuran (indikator) kinerja individu telah mengacu pada IKU unit kerja organisasi/atasannya					A	0,95	0,59	
11	Pengukuran kinerja sudah dilakukan secara berjenjang					B	0,75	0,47	
12	Pengumpulan data kinerja dapat diandalkan		A	1	OK	C	0,625	1,95	
13	Pengumpulan data kinerja atas Rencana Aksi dilakukan secara berkala (bulanan/triwulanan/semester)						0,3	0,19	
14	Pengukuran kinerja sudah dikembangkan menggunakan teknologi informasi		Y	1		A	1	2,19	
III.	IMPLEMENTASI PENGUKURAN (7,5%)	7,50	83,33%	3,13			57,50%	2,16	5,28
15	IKU telah didukung anggaran yang memadai		B	0,75		B	0,7	1,38	
16	IKU telah dimanfaatkan untuk penilaian kinerja		A	1		C	0,45	1,53	
17	Target kinerja eselon III dan IV telah dimonitor pencapaiannya secara berkala					C	0,525	0,33	
18	Hasil pengukuran (capaian) kinerja mulai dari setingkat eselon IV keatas telah dikaitkan dengan (dimanfaatkan sebagai dasar pemberian) <i>reward & punishment</i>					C	0,525	0,33	
19	IKU telah <i>direviu secara berkala</i>		B	0,75	OK	B	0,75	1,41	
20	Pengukuran kinerja atas Rencana Aksi digunakan untuk pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala					C	0,5	0,31	
C. PELAPORAN KINERJA (15%)		15,00	100,00%	7,50			89,78%	6,73	14,23
I.	PEMENUHAN PELAPORAN (3%)	3,00	100,00%	1,50			100,00%	1,50	3,00
1	Laporan Kinerja telah disusun		Y	1		A	1	0,68	
2	Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu		Y	1	OK	A	1	0,68	
3	Laporan Kinerja telah di upload kedalam website		Y	1	OK	A	1	0,68	
4	Laporan Kinerja telah disertai pernyataan telah direviu APIP		Y	1	OK			0,30	
5	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian IKU		A	1	OK	A	1	0,68	
II.	PENYAJIAN INFORMASI KINERJA (7,5%)	7,50	100,00%	3,75			96,05%	3,60	7,35
6	Laporan Kinerja menyajikan informasi pencapaian sasaran yang berorientasi outcome		A	1	OK	A	1	0,94	
7	Laporan Kinerja menyajikan informasi mengenai kinerja yang telah diperjanjikan		A	1	OK	A	1	0,94	

8	Laporan Kinerja menyajikan evaluasi dan analisis mengenai capaian kinerja		A	1	OK	A	1	0,94	
9	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan realisasi tahun sebelumnya		A	1	OK	B	0,875	0,88	
10	Laporan Kinerja menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai antara realisasi tahun ini dengan target jangka menengah, standar nasional atau RPJMN, capaian organisasi/instansi sejenis yang setara atau sekelas		A	1	OK	B	0,875	0,88	
11	Laporan Kinerja menyajikan informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya		Y	1	OK	A	0,934	0,91	
12	Laporan Kinerja menyajikan informasi keuangan yang terkait dengan pencapaian sasaran kinerja instansi		A	1	OK	A	1	0,94	
13	Informasi kinerja dalam Laporan Kinerja dapat diandalkan		A	1	OK	A	1	0,94	
III.	PEMANFAATAN INFORMASI KINERJA (4,5%)	4,50	100,00%	2,25			72,50%	1,63	3,88
13	Informasi kinerja telah digunakan dalam pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja		A	1	OK	B	0,75	0,79	
14	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan dalam perbaikan perencanaan</i>		A	1	OK	B	0,725	0,78	
15	Informasi yang disajikan telah <i>digunakan untuk menilai dan memperbaiki pelaksanaan program dan kegiatan organisasi</i>		A	1	OK	B	0,75	0,79	
16	Informasi yang disajikan <i>telah digunakan untuk peningkatan kinerja</i>		A	1	OK	B	0,75	0,79	
17	Informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja telah digunakan untuk penilaian kinerja		A	1	OK	B	0,65	0,74	
	D. EVALUASI INTERNAL (10%)	10,00	77,67%	7,77				7,77	7,77
I.	PEMENUHAN EVALUASI (2%)	2,00	95,83%	1,92				1,92	1,92
1	<i>Terdapat pedoman</i> evaluasi akuntabilitas kinerja		Y	1				0,33	
2	<i>Terdapat pemantauan mengenai kemajuan</i> pencapaian kinerja beserta hambatannya		Y	1				0,33	
3	<i>Evaluasi program</i> telah dilakukan		Y	1				0,33	
4	Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan		A	1				0,33	
5	Evaluasi akuntabilitas kinerja atas unit kerja telah dilakukan		A	1				0,33	
6	<i>Hasil evaluasi telah disampaikan dan dikomunikasikan</i> kepada pihak-pihak yang berkepentingan		B	0,75	OK			0,25	
II.	KUALITAS EVALUASI (5%)	5,00	75,00%	3,75				3,75	3,75
8	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan dengan menggunakan pedoman/juklak evaluasi yang selaras dengan pedoman/juklak evaluasi Menteri PAN dan RB		B	0,75	OK			0,34	
9	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> dilaksanakan oleh SDM yang berkompeten		B	0,75	OK			0,34	
10	Pelaksanaan evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah disupervisi dengan baik melalui pembahasan-pembahasan yang reguler dan bertahap		B	0,75	OK			0,34	
11	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> menggambarkan <u>akuntabilitas kinerja</u> yang dievaluasi		B	0,75	OK			0,34	

12	Evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK			0,34	
15	Evaluasi <u>program</u> dilaksanakan dalam rangka menilai keberhasilan program		B	0,75	OK			0,34	
16	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK			0,34	
17	Evaluasi <u>program</u> telah memberikan rekomendasi-rekomendasi peningkatan kinerja yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK			0,34	
18	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> dilaksanakan secara berkala		B	0,75	OK			0,34	
19	Pemantauan <u>Rencana Aksi</u> telah memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan		B	0,75	OK			0,34	
20	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah menunjukkan perbaikan setiap periode		B	0,75	OK			0,34	
III. PEMANFAATAN EVALUASI (3%)		3,00	70,00%	2,10				2,10	2,10
21	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan perencanaan		B	0,75	OK			0,45	
22	Hasil evaluasi akuntabilitas kinerja telah ditindaklanjuti untuk perbaikan penerapan manajemen kinerja		B	0,75	OK			0,45	
23	Hasil evaluasi <u>akuntabilitas kinerja</u> telah digunakan untuk pemberian <i>reward and punishment</i>		C	0,5	OK			0,30	
25	Hasil evaluasi <u>program</u> telah ditindaklanjuti untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang		B	0,75	OK			0,45	
26	Hasil evaluasi <u>Rencana Aksi</u> telah ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata		B	0,75	OK			0,45	
E. PENCAPAIAN SASARAN/KINERJA ORGANISASI (20%)		20,00	73,64%	14,73				14,73	14,73
CAPAIAN (OUTPUT) (5%)		5,00	85,00%	4,25				4,25	4,25
1	Target dapat dicapai		B	1,5				1,50	
2	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya		B	0,75				0,75	
3	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan		A	2,00				2,00	
CAPAIAN (OUTCOME) (5%)		5,00	74,57%	3,73				3,73	3,73
4	Target dapat dicapai			1,54				1,54	
5	Capaian kinerja lebih baik dari tahun sebelumnya			0,77				0,77	
6	Informasi mengenai kinerja dapat diandalkan			1,41				1,41	
BENCHMARK KINERJA (5%)		5,00	85%	4,25				4,25	4,25
7	Kinerja Bidang Kesehatan			0,75				0,75	
8	Kinerja Bidang Pendidikan			1,00				1,00	
9	Kinerja Bidang Ketenagakerjaan			0,75				0,75	
10	Kinerja Bidang Sosial			0,75				0,75	
11	Kinerja Bidang Ekonomi			1,00				1,00	

	KINERJA LAINNYA (5%)	5,00	50,00%	2,50				2,50	2,50
12	Inisiatif dalam pemberantasan korupsi			0,50				0,83	
13	Inovasi dalam manajemen kinerja			0,50				0,83	
14	Penghargaan-penghargaan lainnya			0,50				0,83	
HASIL EVALUASI AKUNTABILITAS KINERJA (100%)		100,00	86,06%	55,94%		30,45 %	30,45%	86,39 %	86,39 %

Mengetahui / Disahkan oleh :
 Inspektur,

Arkaiaus H. Lenggu, S.Pd, M.Si
 NIP. 19650808 199303 1 011

Disusun oleh :

Tim Reviu :

1. **Riana Y. Saek, SE**
NIP. 19740713 200701 2 019
2. **Abdul Rajab, SE**
NIP. 19740208 200701 1 017
3. **Messak A.Elimanafe, A.Md**
NIP. 19790308 200604 1 019
4. **Agustinus Ndolu, SE**
NIP. 19790810 200701 1 015
5. **Yuli Y.S.Toulasik, S.IP**
NIP. 19830704 200312 2 002
6. **Yansry P.Ndolu, SE**
NIP. 19851230 202012 2 004
7. **Ermys M.Ndoen, SE**
NIP. 19850320 202012 1 003

