

INDIKATOR KINERJA UTAMA

NAMA PD	: BAGIAN ORGANISASI DAN TATALAKSANA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN ROTE NDAO
VISI	: Terwujudnya Masyarakat Rote Ndao yang BERMARTABAT bertumpu pada Pariwisata yang di dukung oleh Pertanian dan Perikanan
MISI	: <ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia yang Berdaya Saing.2. Meningkatkan Pertumbuhan Ekonomi dan Kesejahteraan Masyarakat melalui Sektor Pariwisata dan di dukung oleh Pertanian dan Perikanan3. Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Pembangunan Infrastruktur, Penataan Ruang, dan Lingkungan Hidup yang berkelanjutan4. Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan Yang Baik dan Bersih, Serta Meningkatkan Pelayanan Publik Yang Prima.
TUGAS POKOK	: Membuat rencana operasional di Bagian Organisasi dan Tatalaksana, membagi tugas, memberi petunjuk, mengarahkan dan mengevaluasi Pelaksanaan kegiatan di Sub Bagian Kelembagaan dan analisis Jabatan, Sub Bagian Tatalaksana dan Pelayanan Publik dan Sub Bagian Peningkatan Kinerja dan Reformasi Birokrasi
FUNGSI	: <ol style="list-style-type: none">1. Perencanaan operasional Bagian Organisasi dan Tatalaksana2. Pelaksanaan Kebijakan operasional di Bagian Organisasi dan Tatalaksana3. Pembagian Tugas, pemberian petunjuk dan pengarahannya kepada bawahan sesuai dengan tugas dan fungsinya4. Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di Bagian Organisasi dan Tatalaksana sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan tugas dan5. Pelaksanaan fungsi lain yang diperintahkan atasan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya
ISU STRATEGIS	: <ol style="list-style-type: none">1. Penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) guna meningkatkan akuntabilitas kinerja2. Meningkatkan komitmen aparatur dalam penyusunan SOP dan SPP3. Mempercepat pelaksanaan Road Map Reformasi Birokrasi4. Pengembangan dan penataan kelembagaan organisasi pemerintah Kabupaten Rote Ndao

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	FORMULA PENGUKURAN	UNIT TERKAIT	SUMBER DATA	SUMBER DANA
1	Meningkatnya akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	1 Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Nilai	Penilaian yang diberikan oleh Kemenpan-RB	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		2 Persentase PD yang menyusun PK	%	$\frac{\text{Jumlah PD yang menyusun PK}}{\text{Jumlah PD}} \times 100$	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		3 Persentase PD yang menyampaikan LKIP tepat waktu	%	$\frac{\text{Jumlah PD yang menyusun LKIP tepat waktu}}{\text{Jumlah PD}} \times 100$	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		4 Persentase PD yang memiliki SOP	%	$\frac{\text{Jumlah PD yang memiliki SOP}}{\text{Jumlah PD}} \times 100$	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		5 Persentase PD yang menyusun ABK dan ANJAB	%	$\frac{\text{Jumlah PD yang menyusun ABK dan ANJAB}}{\text{Jumlah PD}} \times 100$	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		6 Tersedianya peraturan tentang kelembagaan PD Kab. Rote Ndao	Dokumen	Jumlah Peraturan tentang kelembagaan PD	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD
		7 Persentase ketersediaan OPD sesuai kebutuhan daerah	%	$\frac{\text{Jumlah PD yang ada}}{\text{Jumlah PD yang dibutuhkan}} \times 100$	Semua PD Kab. Rote Ndao	Semua PD Kab. Rote Ndao	APBD

