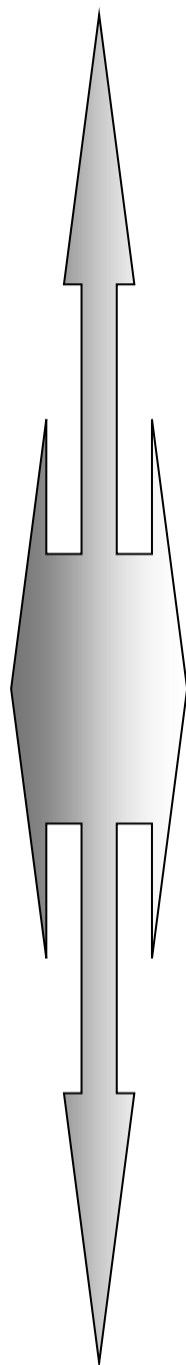


**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(LKIP) TAHUN 2019**



**BAGIAN ADMINISTRASI PEREKONOMIAN,
PEMBANGUNAN DAN SUMBER DAYA ALAM
SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN ROTE NDAO
TAHUN 2019**

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Kuasa, sehingga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 dapat diselesaikan.

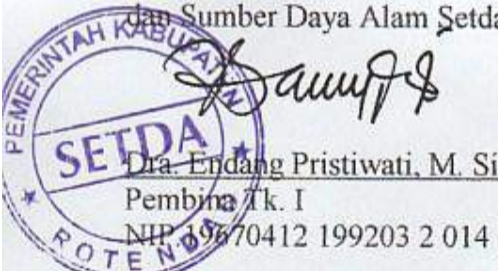
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 disusun dalam rangka memenuhi ketentuan Permenpan Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Dengan berakhirnya pelaksanaan Tahun Anggaran 2019 berarti Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao telah menyelesaikan kegiatannya dikaitkan dengan implementasi dari Rencana Strategis 2020-2024 yang telah digunakan sebagai acuan bagi pelaksanaan kegiatan Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao dalam upaya memenuhi visi dan misi Kepala Daerah.

Selama tahun 2019, sejumlah capaian kinerja yang ditargetkan dalam rencana strategis telah berhasil dicapai. Capaian kinerja Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 ini kemudian dituangkan kedalam Laporan Kinerja Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019. Penyampaian laporan kinerja ini merupakan bentuk pertanggungjawaban kinerja kami agar dapat melaksanakan kegiatan secara efektif dan efisien dengan memperhatikan kondisi lokal dan kepentingan nasional untuk jangka waktu 1 (satu) tahun kedepan.

Akhir kata, kami berharap agar Laporan Kinerja ini dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh anggota organisasi Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019.

Ba'a, 28 Januari 2020

Kepala Bagian Administrasi Perekonomian
dan Sumber Daya Alam Setda Kab. Rote N



Dia. Endang Pristiwati, M. Si
Pembina Tk. I
NIP. 19770412 199203 2 014

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	li
IKTISAR EKSEKUTIF	iii
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Maksud dan Tujuan	1
C Gambaran Umum Struktur Organisasi	1
D Dasar Hukum	4
E Sistematika Pelaporan	4
BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA	6
A Rencana Strategis	6
B Perjanjian Kinerja Tahun 2019	7
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	9
A Akuntabilitas Kinerja Bagian Adm. Perekonomian, Pemangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kab. Rote Ndao	9
B Realisasi Anggaran	17
BAB IV PENUTUP	19

IKTISAR EKSEKUTIF

Dalam rangka mewujudkan Misi Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao sebagaimana tertuang dalam Rencana Strategis Tahun 2014-2019, maka dijabarkan dalam kebijakan, program dan kegiatan.

Untuk itu, sebagai wujud pertanggungjawaban kinerja terhadap apa yang menjadi komitmen dan tekad Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) dan Penetapan Kinerja Tahun 2019, maka Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) Tahun 2019 sebagai bentuk aplikasi dari penyelenggaraan Pemerintah yang transparan dan akuntabel. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah memuat tentang capaian kinerja sasaran dengan indikator-indikator yang jelas dan terukur.

Dalam Laporan Kinerja instansi Pemerintah ini menjelaskan keberhasilan, kegagalan dan hambatan-hambatan / kendala yang dijumpai dalam pelaksanaan serta strategi pemecahan masalah yang akan dilaksanakan dimasa mendatang. Selain itu dijelaskan secara rinci agar sasaran yang telah ditetapkan dapat tercapai sesuai target yang di tetapkan.

Pencapaian Kinerja sasaran Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 dapat digambarkan sebagai berikut :

NO	SASARAN	RATA-RATA CAPAIAN KINERJA (%)	SKALA ORDINAL
1.	Adanya Peningkatan Rehabilitasi dan Pemulihan Cadangan Sumber Daya Alam	97,18 %	Sangat Berhasil
2.	Peningkatan perencanaan pembangunan daerah	93,80 %	Sangat Berhasil
3.	Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang LPSE	100 %	Sangat Berhasil
4.	Terlaksananya pengadaan Barang Jasa Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao	100 %	Sangat Berhasil
5.	Pengendalian dan Pelaporan	98,06 %	Sangat Berhasil
6.	Terwujudnya Sinergi Lintas Sektor dan Stagholder dalam Pengembangan Potensi Ekonomi Daerah yang berdaya saing	97,59 %	Sangat Berhasil

Pencapaian kinerja sasaran Tahun 2019 memberikan kontribusi terhadap kinerja Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao.

Ba'a, 28 Januari 2020

Kepala Bagian Administrasi Perekonomian
dan Sumber Daya Alam Setda Kab. Rote N



[Handwritten signature]

Dra. Endang Pristiwati, M. Si
Pembina Tk. I
NIP. 19670412 199203 2 014

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) merupakan media pertanggungjawaban Instansi Pemerintah yang berisi informasi dan data seputar kebijakan, program dan kegiatan serta capaian dan hambatan pelaksanaan rencana kerja. Secara umum LKIP bermanfaat untuk meningkatkan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah, meningkatkan kredibilitas instansi kepada instansi yang lebih tinggi dan akhirnya meningkatkan kepercayaan masyarakat terhadap instansi pemerintah, mendorong instansi pemerintah untuk menyelenggarakan tugas pemerintahan dan pembangunan secara baik, transparan dan pada akhirnya dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat.

B. Maksud dan Tujuan

Penyusunan LKIP dimaksudkan sebagai pelaksanaan atas amanat terhadap Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pelaporan Kinerja dan Tatacara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sedangkan tujuan penyusunan LKIP adalah untuk mewujudkan akuntabilitas dari seseorang atau pimpinan lembaga/instansi kepada pihak-pihak yang memberi mandat/amanah. Oleh karena itu pelaporan LKIP sebagai perwujudan salah satu kewajiban untuk menjawab tentang apa yang sudah diamanatkan kepada pejabat publik.

C. Gambaran Umum

Sesuai Peraturan Daerah Kabupaten Rote Ndao Nomor 3 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao maka Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao merupakan salah satu bagian yang berada di Sekretariat Daerah dan dipimpin oleh seorang Kepala Bagian yang menduduki Eselon III-a dan berada di bawah koordinasi Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekretaris Daerah Kabupaten Rote Ndao.

a. Tugas Pokok

Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao mempunyai tugas dan kewajiban membantu Sekretaris Daerah dalam menyusun kebijakan dan mengkoordinasikan dinas daerah dan lembaga teknis daerah.

b. Fungsi

Untuk melaksanakan tugas tersebut, Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao memiliki fungsi sebagai berikut:

- Penyusunan kebijakan Pembangunan Daerah;
- Pengkoordinasian pelaksanaan tugas Dinas dan Lembaga Teknis Daerah;
- Pemantauan dan Evaluasi pelaksanaan Pembangunan Daerah;
- Pembinaan Administrasi dan Aparatur Pemerintahan Daerah;
- Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Sekretaris Daerah sesuai dengan tugas dan fungsinya.

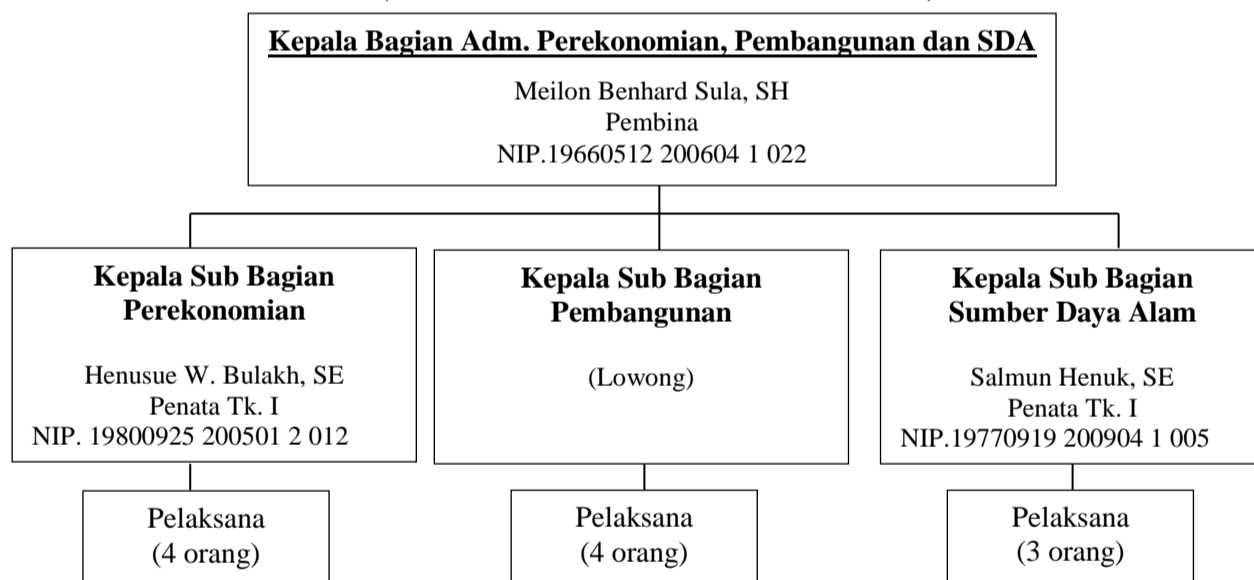
c. Gambaran Umum Struktur Organisasi

Susunan Organisasi Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao sebagaimana di maksud dalam Peraturan Daerah Kabupaten Rote Ndao Nomor 3 Tahun 2016 tentang Struktur Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao.

Struktur Bagian Administrasi Pembangunan Setda Kabupaten Rote Ndao tahun 2019 secara rinci dapat dilihat pada gambar 1.1 :

1. Kepala Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao Eselon III-a : Meilon Benhard Sula, SH / NIP. 19660512 200 604 1 022
2. Kepala Sub Bagian ada 3 yakni :
 - Kepala Sub Bagian Perekonomian : Henusue W. Bulakh, SE / NIP. 19800925 200501 2 012
 - Kepala Sub Bagian Pembangunan : (Lowong)
 - Kepala Sub Bagian Sumber Daya Alam : Salmun Henuk, SE / NIP.19770919200904 1 005
3. Pelaksana :
 - a. Golongan III : 7 orang (S1 5 orang dan Diploma 2 orang)
 - b. Golongan II : 4 orang (SLTA)

Gambar 1
Tabel 1.1.
Struktur Organisasi
Bagan Struktur Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA
Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao
(Peraturan Daerah Nomor 3 Tahun 2016)



4. Sumber Daya Manusia

Adapun jumlah kekuatan Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao keadaan Pegawai Negeri Sipil saat ini berjumlah 14 orang yang terdiri dari 6 orang laki-laki dan 8 orang perempuan.

Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao mempunyai pegawai sebanyak 14 orang dengan perincian berdasarkan struktur dan tingkat pendidikan sebagai berikut :

Tabel 1.2
Struktur Kepegawaian

NO	JABATAN	JUMLAH	JENIS KELAMIN		KET.
			L	P	
1	Kepala Bagian Adm. Perekonomian, Pembangunan dan SDA	1 Orang	1 Orang	-	
2	Kasubag Perekonomian	1 Orang	-	1 Orang	
3	Kasubag Pembangunan	-	-	-	
4	Kasubag Sumber Daya Alam	1 Orang	1 Orang	-	
5	Staf (PNS)	11 Orang	5 Orang	6 Orang	
6	Staf Tenaga Kontrak	5 Orang	4 Orang	1 Orang	

Tenaga Kontrak Daerah berjumlah 6 orang dengan rincian sebagai berikut :

- Tenaga Administrasi : 4 orang
 - Operator LPSE : 1 orang
- Jumlah = 5 orang**

Jenjang Kepangkatan dan Jabatan Struktural

Susunan kepegawaian pada Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao dapat dilihat pada tabel 1.3 sebagai berikut :

Tabel 1.3
Daftar Nama PNS
Bagian Adm. Perekonomian, Pembangunan dan SDA
Setda Kabupaten Rote Ndao
(Data per Desember 2019)

NO	NAMA	JABATAN	PENDIDIKAN
1	Meilon Benhard sula, SH NIP.19660512 200604 1 022	KepalaBagianAdmnistrasi, Perekonomin,Pembangunan dan SDA	S1
	-	Kasubag Pembangunan	-
2	Henusue W. Bulakh, SE NIP. 19800925 200501 2 012	Kasubag Ekonomi	S1
3	Salmun Henuk, SE NIP. 19770919 200904 1 005	Kasubag. Sumber Daya Alam	S1
4	Melkianus Nalle, S. Sos NIP. 19670424 201406 1 001	Staf Pembangunan	S1
5	Sidharta Ch.A. Panie, SE NIP.19730929 200312 2 004	Staf SDA	S1

6	Meiksiana Saek, SH NIP.19790512 201212 2 004	Staf Ekonomi	S1
7	Martha Dadjo, SH NIP.19810503 200701 2 009	Staf Ekonomi	S1
8	Treda Mellur, ST NIP.19830202 200701 1 004	Staf Pembangunan	S1
9	Richard A.D. Fan Atha,A.Md NIP.19790604 200604 1 022	Staf Pembangunan	Diploma
10	Erwin N. Lau, A.Md NIP.19760923 201101 1 005	Staf Ekonomi	Diploma
11	Mustakim Geger NIP.19760805 200701 1 022	Staf Pembangunan	SMU
12	Herlina N. Junus NIP.19820523 200701 2 005	Staf SDA	SMU
13	Aprisila M.M. Pah NIP.19790419 201212 2 001	Staf Ekonomi	SMU
14	Femi Y. Menno NIP.19840505 201212 2 004	Staf SDA	SMU

d. Dasar Hukum

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Daerah (LKIP) Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao disusun berdasarkan :

1. Ketetapan MPR Nomor XI/MPR/1998 tentang Penyelenggaraan Negara yang BersihBebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara Yang Bersih dan Bebas Dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
3. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
4. Permenpan Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Perda Nomor 3 tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Rote Ndao.

e. Sistematika Pelaporan

Kata Pengantar

Iktisiar Eksekutif

Daftar Isi

BAB I PENDAHULUAN

- A. Latar Belakang
- B. Maksud dan Tujuan
- C. Gambaran Umum
- D. Dasar Hukum
- E. Sistematika Pelaporan

BAB II PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KERJA

A. Rencana Strategis

1. Visi
2. Misi
3. Agenda Pembangunan Daerah
4. Tujuan Pembangunan Daerah
5. Strategi Kebijakan Pembangunan Daerah
6. Faktor-Faktor Penentu Keberhasilan

B. Perjanjian Kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

A. Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah

B. Realisasi Keuangan

BAB IV PENUTUP

BAB. II

PERENCANAAN DAN PERJANJIAN KINERJA

A. RENCANA STRATEGIS

a. Pernyataan Visi dan Misi

1. Visi

Terwujudnya kehidupan masyarakat Kabupaten Rote Ndao yang bermartabat bertumpu pada pengembangan pariwisata, yang didukung oleh pertanian dan perikanan”, maka Visi Kabupaten diimplementasikan dalam Visi Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao, yaitu : “Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang berkualitas dalam penyusunan kebijakan dan pengkoordinasian terhadap Pelayanan Administrasi Publik di Bidang Administrasi Perekonomian, Pembangunan Daerah dan Sumber Daya Alam.”

2. Misi

Untuk mewujudkan visi tersebut, maka ditetapkan misi sebagai berikut :

- a. Meningkatkan kualitas administrasi dan pengembangan pembangunan melalui penyusunan kebijakan pemerintahan daerah dan pengkoordinasian serta pembinaan, pengendalian, pemantauan, evaluasi dan pengawasan pembangunan.
- b. Meningkatkan kualitas sumberdaya manusia yang potensial dalam mengelola administrasi pembangunan melalui pembinaan organisasi dan tata laksana serta kepegawaian.
- c. Mewujudkan tata kelola pemerintahan dan citra aparatur yang bersih, profesional serta meningkatkan pelayanan publik yang prima.
- d. Mewujudkan kinerja aparatur yang efektif dan efisien.

3. Strategi

Strategi adalah cara yang ditempuh dalam rangka pencapaian misi strategi diuraikan dalam beberapa arah kebijakan, program dan kegiatan prioritas yang akan diimplementasikan dalam periode tertentu.

Untuk menjaga konsistensi visi dan misi, terutama dalam menjabarkannya pada kebijakan bidang kerjasama Kabupaten Rote Ndao selama lima tahun kedepan, maka Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao telah menetapkan strategi untuk mewujudkan visi dan misi Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda kabupaten Rote Ndao sebagai berikut :

1. Koordinasi, adalah suatu upaya komunikasi yang dijalin baik secara horizontal maupun diagonal untuk mencapai tujuan tertentu.
2. Integrasi, adalah proses penyatuan tujuan berbagai unsur untuk mencapai tujuan bersama.
3. Sinkronisasi, adalah upaya penciptaan suatu penyelarasan dari berbagai rencana kebijakan untuk mencapai tujuan tertentu.

4. Kebijakan

Memantapkan sistem kepegawaian dan sistem pengawasan dalam mencapai pemerintahan yang bersih dan bertanggungjawab dan disiplin dengan pola karir yang mengacu pada prestasi kerja dan kemampuan profesional, peningkatan pelayanan dan pemantapan administrasi yang didukung sarana dan prasarana yang memadai.

B. PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Penetapan kinerja merupakan tekad dan janji kinerja tahunan yang akan dicapai antara pihak yang menerima amanah/tanggungjawab kinerja dengan pihak yang memberi amanah/tanggungjawab. Dengan demikian Penetapan kinerja merupakan tekad dan janji kinerja tahunan yang sangat penting yang perlu dilakukan pimpinan OPD karena merupakan wahana proses yang akan memberikan perspektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan. Perencanaan dan penetapan kinerja yang dilakukan oleh OPD akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan OPD akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan yang tidak terarah.

Rencana kinerja tahunan Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 merupakan alat ukur yang bermanfaat untuk mengecek apakah OPD dapat melaksanakan tugas yang telah dibebankan dan mengukur seberapa besar pencapaian target-target yang telah ditetapkan.

Selain itu dengan rencana kerja akan lebih mudah mengukur tingkat capaian kinerja pemerintah pada akhir tahun 2019 karena dapat segera dilakukan perbandingan antara rencana dan realisasi dengan menggunakan sedapat mungkin lima indikator kinerja yaitu masukan, keluaran, hasil, manfaat dan dampak.

Selain Perjanjian Kinerja dan Rencana Kinerja Tahunan, Indikator Kinerja Utama (IKU) yang diatur dengan peraturan Bupati Nomor 49 Tahun 2015 tanggal 19 September 2015 menjadi acuan dalam penyusunan LKIP, RKT dan PK tahun 2015.

Penyusunan penetapan kinerja Bagian Adm. Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda kabupaten Rote Ndao tahun 2019 mengacu pada APBD Tahun 2019, strategi dan Prioritas APBD tahun 2019 dan DPA Perangkat Daerah Tahun 2019.

Perjanjian Kinerja Pemerintah Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 sebagai berikut :

Tabel 2.1
Perjanjian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Adanya Peningkatan Rehabilitasi dan Pemulihan Cadangan Sumber Daya Alam	1.1 Jumlah rapat pembahasan tentang upaya untuk meningkatkan produksi dan produktivitas sumber daya alam 1.2 Jumlah buku profil sumber daya alam	1 Kali 50 Buku
2.	Peningkatan perencanaan pembangunan daerah	2.1 Prosentase monitoring, evaluasi dan pengendalian pembangunan	100 %
3.	Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang LPSE	3.1 Jumlah waktu Layanan Pengadaan Barang / Jasa Secara Elektronik	12 Bulan

4.	Terlaksananya Pengadaan Barang Jasa Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Ndao	4.1 Jumlah Kelompok Kerja (POKJA) Unit Layanan Pengadaan Barang / Jasa Pemerintah (ULP) di Kabupaten Rote Ndao	27 Pokja
5.	Pengendalian dan Pelaporan	5.1 Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Pembangunan Daerah	12 bulan
		5.2 Prosentase Percepatan Pembangunan Daerah	12 bulan
6.	Terwujudnya Sinergi Lintas Sektor dan Stagholder dalam Pengembangan Potensi Ekonomi Daerah yang berdaya saing	6.1. Jumlah Pimbinan BUMD	1 kali
		6.2. Jumlah Rapat Koordinasi Pengendalian Inflasi	4 kali

BAB. III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. AKUNTABILITAS KINERJA BAGIAN ADM. PEREKONOMIAN, PEMBANGUNAN DAN SUMBER DAYA ALAM SETDA KABUPATEN ROTE NDAO

Yang dimaksud dengan indikator kinerja adalah ukuran kuantitatif dan atau kualitatif yang menggambarkan tingkat pencapaian suatu sasaran. Jadi indikator kinerja merupakan target yang ingin dicapai berdasarkan penetapan kinerja sesuai dengan program dan sasaran yang telah ditetapkan. Untuk itu akuntabilitas kinerja harus menyajikan penjelasan tentang perbedaan antara rencana dengan realisasi serta keberhasilan dan kegagalan dalam pencapaian tujuan dan sasaran sesuai program utama yang termuat didalam penetapan kinerja tahun 2018, yang dapat dilihat pada pencapaian indikator kinerja dalam rangka pencapaian sasaran dimulai dari perencanaan strategis dan berakhir pada pencapaian Laporan Akuntabilitas kepada pemberi mandat dengan memperhatikan komitmen Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah serta DPRD Kabupaten Rote Ndao dan lembaga pengawas termasuk stakeholder lain untuk mengevaluasi Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Kabupaten Rote Ndao. Untuk menentukan sejauhmana keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan program berdasarkan sasaran dan penetapan kinerja maka dapat dilakukan pengukuran dengan menetapkan pencapaian kinerja ke dalam empat kategori.

1. Indikator Kinerja

a. Metode Pengukuran Kinerja

Pengukuran kinerja dilakukan dengan membandingkan rencana dan realisasi sebagai berikut :

- a) Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

- b) Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Atau :

$$\text{Capaian indikator kinerja} = \frac{(2 \times \text{Rencana}) - \text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100\%$$

Pengukuran kinerja dilakukan dengan menggunakan indikator kinerja sasaran untuk menunjukkan secara langsung kaitan antara sasaran dengan indikator kinerjanya, sehingga keberhasilan sasaran berdasarkan rencana yang ditetapkan dapat dilihat dengan jelas. Selain itu untuk memberikan penilaian yang lebih independen melalui indikator – indikator *outcomes* atau minimal *outputs* dari kegiatan yang terkait langsung dengan sasaran yang diinginkan.

b. Metode Penyimpulan Capaian Sasaran

Hasil pengukuran capaian kinerja disimpulkan baik untuk masing-masing indikator kinerjanya maupun untuk capaian pada tingkat sasaran. Penyimpulan dilakukan dengan menggunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

Tabel 3.1
Kategori Capaian Kinerja

Tingkat	Prosentase Capaian	Kategori Capaian
I	Lebih dari 85 %	Sangat Berhasil
II	75 % sampai dengan 85 %	Berhasil
III	55 % sampai dengan 69 %	Cukup Berhasil
IV	Kurang dari 55 %	Kurang Berhasil

Berdasarkan hasil pengukuran capaian kinerja sasaran Bagian Adm. Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao Tahun 2019 maka dapat dijelaskan sebagai berikut :

Sasaran 1 : Peningkatan Rahabilitasi dan Pemulihan Cadangan Sumber Daya Alam.

Sasaran ini diarahkan untuk merehabilitasi dan memulihkan sumber daya alam di Kabupaten Rote Ndao.

Pencapaian sasaran ini, didukung oleh Program Rehabilitasi dan Pemulihan Cadangan SDA pada dua kegiatan yaitu:

1. Koordinasi Peningkatan Produksi dan Produktivitas SDA yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 27.500.000,-** (Dua puluh tujuh juta lima ratus rupiah) terealisasi **Rp. 26.465.700,-** atau sebesar **96,24%**.
2. Penyusunan Profil Potensi Sumber Daya Alam yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 12.000.000,-**(dua belas juta rupiah) dan teralisasi **Rp.11.919.600,-** atau sebesar **99,99%**.

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Peningkatan Rehabilitasi dan Pemulihan Cadangan SDA**

Tabel 3.2

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah Rapat pembahasan tentang upaya untuk meningkatkan produksi dan produktivitas SDA	Kali	1	1	1	100	100
2.	Jumlah Buku Profil SDA	Buku	50	50	50	100	100
Rata-rata						100	

Pencapaian indikator capaian kinerja sasaran ini dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Jumlah rapat pembahasan tentang upaya untuk meningkatkan produksi dan produktivitas SDA pada tahun 2019 yaitu sebanyak 1 kali diadakan rapat dengan Perangkat Daerah terkait antara lain : Dinas Pertanian, Dinas Pariwisata, Dinas Kelautan dan Perikanan, Dinas Koperasi, UMKM, Perindustrian dan Perdagangan, Dinas Kependudukan dan Catatan Sipil dan Dinas Perumahan, Pemukiman dan Lingkungan hidup untuk menghasilkan potensi sumber daya alam yang tertuang dalam Buku profil SDA pencapaian 100%.
2. Jumlah buku profil potensi SDA pada tahun 2019 dengan target 50 Buku pencapaian 100%.

Dari penjelasan diatas disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja sasaran **Peningkatan Rehabilitasi dan Pemulihan Cadangan SDA** sebesar **100%** dikategorikan **Sangat Berhasil**.

Sasaran 2 : Peningkatan Perencanaan Pembangunan Daerah

Sasaran ini diarahkan untuk peningkatan kualitas perencanaan dan pelaksanaan pembangunan di Kabupaten Rote Ndao.

Pencapaian sasaran ini, didukung dengan Program Perencanaan Pembangunan Daerah pada kegiatan Monitoring, Evaluasi dan Pengendalian Pembangunan Daerah yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp.343.219.000,-**(tiga ratus empat puluh tiga juta dua ratus Sembilan belas ribu rupiah) terealisasi **Rp. 321.940.500,-** atau sebesar **93,80%**.

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Peningkatan Perencanaan Pembangunan Daerah**

Tabel 3.3

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah Prosentase monitoring, evaluasi dan pengendalian pembangunan	%	100	100	100	100	100
Rata-rata						100	

Indikator kinerja Jumlah prosentase monitoring, evaluasi dan pengendalian pembangunan pada tahun 2019 yaitu 100% meliputi Kegiatan monitoring, evaluasi dan pengendalian pembangunan terhadap kegiatan fisik konstruksi antara lain : jalan, jembatan, bangunan, irigasi, embung dan kegiatan non fisik konstruksi antara lain : pengadaan hewan, bibit tanaman, dll. pencapaian 100%.

Maka dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja sasaran **Peningkatan Perencanaan Pembangunan** sebesar **100%** dikategorikan **Sangat Berhasil**.

Sasaran 3 : Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang Layanan Pengadaan Secara Elektronik (LPSE)

Sasaran ini diarahkan untuk meningkatkan Sarana dan Prasarana Penunjang Layanan Pengadaan Secara Elektronik di Kabupaten Rote Ndao.

Pencapaian sasaran ini, didukung dengan Program Penyebarluasan Informasi Pemerintah Daerah pada kegiatan Pengelolaan Layanan Pengadaan Secara Elektronik yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp.96.503.700,-**(sembilan puluh enam juta lima ratus tiga ribu tujuh ratus rupiah) terealisasi **Rp. Rp.96.503.700,-** . atau sebesar **100 %**.

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang Layanan Pengadaan Secara Elektronik (LPSE)**

Tabel 3.4

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah waktu layanan pengadaan barang/jasa secara elektronik	Bulan	12	12	9	100	12
Rata-rata						100	

Indikator kinerja Jumlah waktu layanan pengadaan barang/jasa secara elektronik berupa pengadaan kawat, faksimili, internet, TV kabel, TV satelit, dll target yaitu 12 bulan, terealisasi 9 bulan karena dengan berjalannya waktu terjadi perubahan nomenklatur sesuai dengan Peraturan Bupati Rote Ndao Nomor 21 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Kerja Sekretariat daerah Kabupaten Rote Ndaomaka Bagian Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa merupakan unsur Staf Pemerintah Daerah yang dipimpin oleh kepala Bagian yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Sekretaris Daerah melalui Asisten Perekonomian dan Pembangunan, sehingga Bagian Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa berdiri sendiri maka Pelaksanaan kegiatan yang tersisa 3 bulan dialihkan kepada Bagian Bagian Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa sedangkan kegiatan yang sudah dilaksanakan selama 9 bulan sudah sesuai target yang ditetapkan sehingga capaian tahun 2019 sebesar 100 %.

Maka dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran “**Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang LPSE** “ adalah sebesar **100%** atau dikategorikan **Sangat Berhasil**.

Sasaran 4 : Terlaksananya Pengadaan Barang Jasa Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Rote Ndao.

Sasaran ini diarahkan untuk meningkatkan pelaksanaan Pengadaan Barang Jasa Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Rote Ndao.

Pencapaian sasaran ini, didukung oleh Program Penyusunan Perencanaan, Pelaksanaan dan Pengendalian Pembangunan Daerah pada kegiatan Penunjang Operasional Unit Layanan Pengadaan Barang/jasa (ULP) yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 44.768.500,-** (empat puluh empat juta tujuh ratus enam puluh delapan ribu lima ratus rupiah) sesuai Pagu DPA Perubahan Bagian Adm. Perekonomian, Pembangunan dan SDA. Kegiatan ini sudah dilaksanakan sampai dengan Bulan September 2019 terealisasi sebesar **Rp. 44.428.800,-** atau sebesar **99,24 %**.

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Terlaksananya pengadaan Barang Jasa
Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Rote Ndao
Tabel 3.5**

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah Kelompok Kerja (Pokja) Unit Layanan Pengadaan Barang/jasa Pemerintah (ULP) di Kabupaten Rote Ndao	Pokja	27	27	27	100	100
Rata-rata						100	

Pencapaian indikator capaian kinerja sasaran ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

“Jumlah Kelompok Kerja (Pokja) Unit Layanan Pengadaan Barang/ Jasa Pemerintah Kabupaten Rote Ndao” target 27 Pokja. Karena terjadi perubahan nomenklatur sesuai dengan Peraturan Bupati Rote Ndao Nomor 21 Tahun 2018 tentang Susunan Organisasi dan Kerja Sekretariat daerah Kabupaten Rote Ndao maka Bagian Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa berdiri sendiri sehingga kegiatan ini dialihkan kepada Bagian Administrasi Pengadaan Barang dan Jasa dengan pada bulan ke 9, realisasi 27 Pokja sehingga kegiatan yang sudah dilaksanakan sesuai target. Capaian 100%.

Berdasarkan penjelasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran **Peningkatan, Penyusunan, Pelaksanaan dan Pengendalian Pembangunan Daerah** pencapaiannya **100%** atau **sangat berhasil**.

Sasaran 5 : Pengendalian dan Pelaporan Kegiatan.

Sasaran ini diarahkan untuk meningkatkan pelaksanaan Pengendalian dan pelaporan Kegiatan Pembangunan Daerah di Kabupaten Rote Ndao.

Pencapaian sasaran ini, didukung oleh Program Penyusunan Perencanaan, Pelaksanaan dan pengendalian Pembangunan Daerah pada kegiatan :

1. Pengendalian dan Pelaporan yang didukung dengan anggaran sebesar **Rp.332.748.500,-** (tiga ratus tiga puluh dua juta tujuh ratus empat puluh delapan ribu lima ratus rupiah) terealisasi **Rp. 328.251.500,-** atau sebesar **98,65%**.
2. Fasilitasi Tim Bupati Untuk Percepatan Pembangunan (TBUPP) didukung dengan anggaran sebesar **Rp. 400.065.600,-** (empat ratus juta enam puluh lima ribu enam ratus rupiah) terealisasi **Rp.247.245.200,-** atau sebesar **61,80%**

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Peningkatan Pelaksanaan Pengendalian dan pelaporan Kegiatan
Tabel 3.5**

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah wilayah monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah	Kali	10	10	10	100	10
Rata-rata						100	

Pencapaian indikator capaian kinerja sasaran ini dapat dijelaskan sebagai berikut:

“Jumlah wilayah monitoring dan evaluasi pelaksanaan pembangunan daerah” yaitu monitoring dan evaluasi kegiatan fisik baik kegiatan fisik konstruksi, target di 10 Kecamatan dan realisasi 10 Kecamatan sehingga capaian kerjanya telah mencapai target yang telah ditetapkan yaitu 100%.

Berdasarkan penjelasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa Capaian Indikator Kinerja Sasaran **Pengendalian dan Pelaporan Kegiatan** pencapaiannya **100%** atau **sangat berhasil**.

Sasaran 6 : Terwujudnya dan Sinergi Lintas Sektor dan Stagholder dalam Pengembangan Potensi Ekonomi Daerah Yang Berdaya Saing.

Sasaran ini diarahkan untuk Terwujudnya Pengembangan Badan Usaha Milik Daerah dan Koordinasi Pengembangan Pembangunan Bidang Ekonomi.

Program yang mendukung sasaran ini pada Kegiatan :

1. Pembinaan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD).
Sasaran ini didukung dengan anggaran masing- masing sebesar **Rp. 49.100.000,-** (empat puluh sembilan juta seratus ribu rupiah) terealisasi **Rp.47.271.700,-** atau sebesar **96,28 %**
2. Rapat Koordinasi Pengendalian Inflasi.
Sasaran ini didukung dengan anggaran masing- masing sebesar **Rp. 49.100.000,-** (empat puluh sembilan juta seratus ribu rupiah) terealisasi **Rp.47.915.200,-** atau sebesar **97,59 %**.

**Capaian Indikator Kinerja Sasaran
Peningkatan Pengendalian dan Pengembangan Pembangunan di Bidang Ekonomi
Tabel 3.7**

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Tahun Dasar 2018	2019		Capaian (%)	Renstra 2020
				Target	Realisasi		
1	Jumlah Pembinaan BUMD	Kali	2	2	2	100	100
2	Jumlah rapat koordinasi pengendalian inflasi	Kali	4	4	2	50	100
Rata-rata						100	

Indikator kinerja :

1. Jumlah Pembinaan BUMD yaitu 2 kali rapat pembinaan oleh Badan Pengawas BUMD terhadap 2 BUMD yakni : Perusahaan Daerah Air Minum dan Perusahaan Daerah Ita Esa, target 2 kali pembinaan dan realisasi 2 kali dengan pencapaian target 100%.
2. Jumlah Rapat Pengendalian Inflasi Daerah sebanyak 2 kali dengan instansi terkait menjelang yaitu menjelang Hari Raya Lebaran dan Hari Raya Natal 2018 dan Tahun Baru 2020 untuk mengevaluasi harga bahan pokok dan barang penting lainnya dengan target 4 kali rapat dan realisasi 2 kali dengan pencapaian target 50%.

Dari penjelasan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian indikator kinerja sasaran “ **Terwujudnya Peningkatan Pengendalian dan Pengembangan Pembangunan di Bidang Ekonomi**” adalah sebesar **75%** atau dikategorikan **Berhasil**.

B. REALISASI ANGGARAN

Akuntabilitas keuangan merupakan suatu bentuk pertanggungjawaban pengelolaan keuangan yang digunakan untuk membiayai kegiatan-kegiatan dalam rangka mewujudkan suatu sasaran yang telah ditetapkan.

Terkait pengelolaan keuangan daerah, tingkat akuntabilitas dapat disajikan dalam bentuk laporan realisasi anggaran yang memberikan informasi kinerja keuangan daerah berupa perbandingan antara anggaran dan realisasi keuangan dalam kurun waktu satu tahun. Adapun kinerja keuangan Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan SDA Setda Kabupaten Rote Ndao tahun Anggaran 2019 bersumber dari APBD dengan rinciannya dapat digambarkan sebagai berikut :

Tabel 3.8
Alokasi dan realisasi Pelaksanaan Anggaran Bagian Adm. Perekonomian,
Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao
Tahun Anggaran 2019

NO	URAIAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	PROSENTA SE (%)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
I	Belanja Langsung			
1.	Program pelayanan Administrasi Perkantoran	231.556.000,-	228.192.371,-	98,55%
2.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	28.602.000,-	28.315.000,-	99,00%
3.	Program Rehabilitasi dan pemulihan Cadangan SDA	39.500.000,-	38.385.300,-	99,99%
4.	Program Peningkatan Perencanaan Pembangunan Daerah	343.219.000,-	321.940.500,-	97,18%
5.	Program Penyediaan Sarana dan Prasarana Penunjang LPSE	96.503.700,-	96.503.700,-	100%
6.	Program Terlaksananya Pengadaan Barang Jasa Lingkup Pemerintah daerah Kabupaten Rote Ndao	44.768.500,-	44.768.500,-	100%
7.	Program Pengendalian dan Pelaporan	732. 814.100,-	575.496.700,-	98,06%
8.	Program Terwujudnya Sinergi Lintas Sektor dan Stagholder dalam Pengembangan Potensi Ekonomi Daerah yang berdaya saing	49.100.000,-	47.271.700,-	96,28%
9.	Program Koordinasi Pengendalian dan Pengembangan Pembangunan Bidang Ekonomi	49.100.000,-	47.915.200,-	97,59%
TOTAL		1.615.162.800,-	864.685.871,-	99,55%

BAB IV PENUTUP

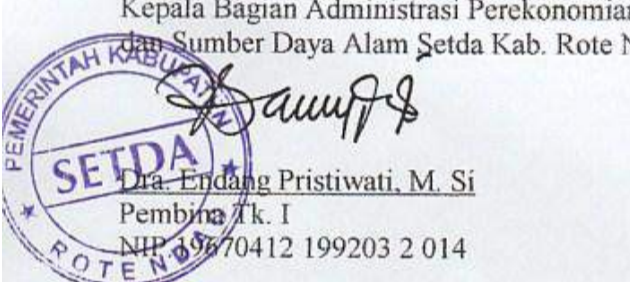
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) sebagai media untuk menjawab amanah yang diberikan oleh stakeholders kepada Pemerintah pada dasarnya adalah menyajikan kinerja tahunan dimaksud adalah keberhasilan dan kegagalan pemerintah dalam hal ini Bagian Administrasi Perekonomian, Pembangunan dan Sumber Daya Alam Setda Kabupaten Rote Ndao dalam pencapaian sasaran-sasaran yang telah disajikan dalam Rencana Kinerja (RENJA) yang merupakan penjabaran dan Rencana Strategi (Renstra).

Program/Kegiatan telah dilaksanakan dengan baik. Akan tetapi belum sepenuhnya memberikan hasil maksimal sesuai harapan. Untuk itu diperlukan kritik, saran dan solusi yang konstruktif serta kerja sama yang baik diantara semua komponen pemerintahan Lingkup Pemerintah Kabupaten Rote Ndao guna peningkatan keberhasilan pelaksanaan Program/Kegiatan di Tahun Anggaran 2020.

Demikianlah Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) yang dapat disajikan sesuai dengan Program/Kegiatan yang telah dilaksanakan dalam Tahun Anggaran 2019.

Ba'a, 28 Januari 2020

Kepala Bagian Administrasi Perekonomian
dan Sumber Daya Alam Setda Kab. Rote N



Dra. Endang Pristiwati, M. Si
Pembina Tk. I
NIP. 19770412 199203 2 014