



**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN ROTE NDAO
POHON KINERJA TAHUN 2020**

VISI ⇒ **TERWUJUDNYA MASYARAKAT ROTE NDAO YANG BERMARTABAT DAN BERKELANJUTAN BERTUMPU PADA PARIWISATA YANG DIDUKUNG OLEH PERTANIAN DAN**

MISI ⇒ **MENINGKATKAN PERTUMBUHAN EKONOMI DAN KESEJAHTERAAN MASYARAKAT MELALUI SEKTOR PARIWISATA YANG DIDUKUNG OLEH PERTANIAN DAN**

KEPALA DINAS
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas dan Produktivitas Tenaga Kerja 2. Meningkatnya Ketrampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja 3. Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif dan Kesejahteraan Pekerja 4. Meningkatnya Taraf Hidup Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Tingkat Pengangguran Terbuka 2. Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Kompetensi 3. Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Berbasis Masyarakat 4. Besaran Tenaga Kerja yang Mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan 5. Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja 6. Besaran Pekerja/Buruh yang menjadi Peserta Program JAMSOSTEK 7. Perselisihan Buruh dan Pengusaha terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah 8. Besaran Pemeriksaan Perusahaan 9. Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Per Tahun 10. Besaran Kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB) 11. Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan 12. Presentase Transmigrasi Lokal

SEKRETARIS
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran
INDIKATOR KINERJA
1. Persentase Pelayanan surat menyurat yang terselesaikan

2. Jumlah (Anjab, ABK, SOP dan Peta Jabatan) Dinas Transnaker yang terselesaikan
3. Jumlah DPA Dinas Transnaker yang dikoreksi dan disempurnakan
4. Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Dinas Transnaker yang dikoreksi dan disempurnakan
5. Jumlah Laporan (LAKIP, LKPJ, LPPD, Renja) Dinas Transnaker yang terselesaikan
6. Persentase evaluasi dan laporan pertanggungjawaban terhadap atasan

ASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran
INDIKATOR KINERJA
1. Persentase Pelayanan surat menyurat yang terselesaikan
2. Jumlah (Anjab, ABK, SOP dan Peta Jabatan) Dinas Transnaker yang

KASUBAG KEUANGAN DAN ASET
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Perkantoran
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah DPA Dinas Transnaker yang dikoreksi dan disempurnakan
2. Jumlah Laporan Pertanggung Jawaban Keuangan
3. Jumlah Laporan BMD

KASUBAG PERENCANAAN EVALUASI DAN PELAPORAN
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kinerja Perangkat Daerah
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Dokumen (Renja, LPPD, LKPJ, LKIP, PK, DPA) Dinas Transnaker yang dikoreksi dan disempurnakan
2. Jumlah Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan Dinas Transnaker yang dikoreksi dan disempurnakan

KEPALA BIDANG PEMBINAAN TRANSMIGRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Tersedianya Sertifikat Hak Milik Lahan Transmigrasi dan Lahan yang bebas sengketa
2. Meningkatnya Kapasitas SDM Transmigran di Kab. Rote Ndao
3. Tersedianya Sarana Produksi Pertanian (Saprotan) serta Bantuan beras, perbekalan dan Jaminan hidup (Jadup) bagi warga Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Inventarisasi Kepemilikan Lahan Transmigrasi
2. Jumlah Pengukuran untuk sertifikasi lahan
3. Jumlah Pelatihan Budidaya Pertanian dan Peternakan
4. Jumlah Pelatihan Meubeler
5. Jumlah Pelatihan Pembuatan Batako
6. Jumlah Sarana Produksi Pertanian (Saprotan) bagi warga Transmigran
7. Jumlah Bantuan beras, perbekalan dan Jaminan hidup (Jadup) bagi warga Transmigran

KEPALA BIDANG PEMBERDAYAAN KAWASAN TRANSMIGRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Taraf Hidup Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Presentase Transmigrasi Lokal
2. Jumlah Pengukuran dan Pembagian Lahan
3. Jumlah lahan usaha dan lahan tapak rumah
4. Jumlah Rumah Transmigran
5. Jumlah Pekerjaan Jalan poros/lingkungan
6. Jumlah Transportasi jalan
7. Jumlah Penyediaan Lahan Transmigrasi di Kec. Pantai Baru, Kec. Rote Timur, dan Kec. Landuleko
8. Jumlah Pembentukan Kawasan Transmigrasi

KEPALA BIDANG PELATIHAN DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja
2. Meningkatnya Ketrampilan/Kompetensi Tenaga Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja
INDIKATOR KINERJA
1. Tingkat Pengangguran Menurun
2. Jumlah Dokumen Informasi Bursa Tenaga Kerja
3. Jumlah Laporan Perkembangan Pencari Kerja Terlatih
4. Jumlah Laporan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta
5. Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Kompetensi
6. Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan berbasis Masyarakat
7. Besaran Tenaga Kerja yang mendapatkan Pelatihan Kewirausahaan
8. Jumlah Kegiatan Pelatihan bagi Pencari Kerja

KEPALA BIDANG PEMBINAAN HI DAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif dan Kesejahteraan Pekerja
INDIKATOR KINERJA
1. Perselisihan Buruh dan Pengusaha terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah
2. Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)
3. Jumlah Dokumen Informasi Bursa Tenaga Kerja
4. Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
5. Besaran Pemeriksaan Perusahaan
6. Angka Sengketa Pengusaha Pekerja Per tahun
7. Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan
8. Besaran Pekerja Buruh yang menjadi peserta Program JAMSOSTEK

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN MASYARAKAT DI KAWASAN TRANSMIGRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Tersedianya Sertifikat Hak Milik Lahan Transmigrasi dan Lahan yang bebas sengketa
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Inventarisasi Kepemilikan Lahan Transmigrasi
2. Jumlah Pengukuran untuk sertifikasi lahan

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN EKONOMI SOSIAL BUDAYA
SASARAN STRATEGIS
1. Makin meningkatnya Kapasitas SDM Transmigran di Kab. Rote Ndao
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Pelatihan Budidaya Pertanian dan Peternakan
2. Jumlah Pelatihan Meubeler
3. Jumlah Pelatihan Pembuatan Batako

KEPALA SEKSI SARANA/PRASARANA DAN PENYERASIAN LINGKUNGAN
SASARAN STRATEGIS
1. Tersedianya Sarana Produksi Pertanian (Saprotan) serta Bantuan beras, perbekalan dan Jaminan hidup (Jadup) bagi warga Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Sarana Produksi Pertanian (Saprotan) bagi warga Transmigran
2. Jumlah Bantuan beras, perbekalan dan Jaminan hidup (Jadup) bagi warga Transmigran

KEPALA SEKSI PENERAHAN PEMINDAHAN DAN PENEMPATAN TRANSMIGRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Taraf Hidup Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Rumah Transmigrasi di unit Permukiman Oelotot
2. Jumlah Pengukuran dan Pembagian Lahan
3. Jumlah lahan usaha dan lahan tapak rumah

KEPALA SEKSI PENYEDIA SARANA DAN PRASARANA TRANSMIGRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Taraf Hidup Transmigran
INDIKATOR KINERJA
1. Presentase Transmigrasi Lokal
2. Jumlah Rumah Transmigran Meubeler
3. Jumlah Pekerjaan Jalan poros/lingkungan
4. Jumlah Transportasi jalan

KEPALA SEKSI PENGEMBANGAN KAWASAN
SASARAN STRATEGIS
1. Tersedianya Dokumen Perencanaan Pembentukan Kawasan Transmigrasi
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Penyediaan Lahan Transmigrasi
2. Jumlah Pembentukan Kawasan Transmigrasi

KEPALA SEKSI INFORMASI TENAGA KERJA DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Kualitas dan Produktifitas Tenaga Kerja
INDIKATOR KINERJA
1. Tingkat Pengangguran Menurun
2. Jumlah Dokumen Informasi Bursa Tenaga Kerja

KEPALA SEKSI PELATIHAN DAN PEMAGANGAN TENAGA KERJA
SASARAN STRATEGIS
1. Laporan Perkembangan Terhadap Pelatihan Ketrampilan serta Penempatan Pencari Kerja
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Laporan Perkembangan Pencari Kerja Terlatih
2. Jumlah Laporan Penempatan Tenaga Kerja Indonesia Swasta

KEPALA SEKSI STANDARISASI DAN SERTIFIKASI PELATIHAN
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Ketrampilan Pencari Kerja
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Kegiatan Pelatihan bagi Pencari Kerja

KEPALA SEKSI SYARAT KERJA DAN PERSELISIHAN HUBUNGAN INDUSTRIAL
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif dan Kesejahteraan Pekerja
INDIKATOR KINERJA
1. Perselisihan Buruh dan Pengusaha terhadap Kebijakan Pemerintah Daerah
2. Besaran kasus yang diselesaikan dengan Perjanjian Bersama (PB)

KEPALA SEKSI PENGAWASAN TENAGA KERJA
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif dan Kesejahteraan Pekerja
INDIKATOR KINERJA
1. Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
2. Besaran Pemeriksaan Perusahaan
3. Besaran Pencari Kerja yang terdaftar yang ditempatkan
4. Angka sengketa Pengusaha Pekerja per tahun

KEPALA SEKSI PENGUPAHAN JAMINAN SOSIAL DAN PENYULUHAN
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Hubungan Industrial yang Kondusif dan Kesejahteraan Pekerja
INDIKATOR KINERJA
1. Keselamatan dan Perlindungan Tenaga Kerja
2. Besaran Pekerja Buruh yang menjadi peserta Program JAMSOSTEK

Kepala Dinas
Transmigrasi dan Tenaga Kerja
Kabupaten Rote Ndao



Drs. Frederik S. B. Haning, MM
Pembina Utama Muda
NIP. 19630921 198903 1 105

