

PAPARAN SINGKAT PERKEMBANGAN SAKIP



**KECAMATAN LANDU LEKO
KABUPATEN ROTE NDAO
PEMERINTAH KABUPATEN ROTE NDAO
TAHUN 2020**

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

1. Aspek Perencanaan Kinerja

- a. Penyusunan RENSTRA dan Renja PD telah memuat sasaran strategis, Indikator Kinerja Utama dan Target Tahunan sesuai peraturan yang Berlaku.
- b. Penyelarasan RENSTRA dan RENJA Tingkat PD dengan RPJMD
- c. Publikasai Perjanjian Kinerja dan Indikator Kinerja melalui media.
- d. Penyusunan Rencana Aksi atas Perjanjian Kinerja dan melakukan evaluasi secara berkala

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

2. Aspek Pengukuran Kinerja

- a. Penetapan Standar Operasional Prosedur (SOP) Penyusunan LKIP, SOP Penyusunan Perjanjian Kinerja, SOP Penyusunan Rencana Kinerja Tahunan.
- b. Pengukuran kinerja menggunakan data penilaian kinerja secara berjenjang, Laporan Pelaksanaan Kegiatan, Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan, serta olahan data OPD terkait sebagai dasar penilaian capaian kinerja dan akuntabilitas kinerja, serta penyusunan rekomendasi pelaksanaan program/kegiatan dan perencanaan tahun berikutnya.

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

3. Aspek Pelaporan Kinerja

- a. Pelaporan kinerja menggambarkan ukuran keberhasilan kinerja perangkat daerah atas program kegiatan yang dilaksanakan.
- b. Informasi pada Laporan Kinerja menjadi dasar perbaikan dan penyempurnaan perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan organisasi serta peningkatan kinerja.

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

4. Aspek Evaluasi Kinerja

- a. Hasil evaluasi kinerja internal menjadi pertimbangan pemberian reward dan punishment secara berjenjang;
- b. Hasil evaluasi kinerja menjadi rekomendasi tindak lanjut pelaksanaan program kegiatan diwaktu mendatang.

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

5. Aspek Capaian Kinerja

- a. Melakukan upaya peningkatan kinerja Pemerintah Daerah dan Perangkat Daerah berdasarkan ketentuan peraturan yang berlaku;
- b. Penetapan Indikator Kinerja Utama Perangkat daerah selaras dengan RPJMD dan RENSTRA yang dijabarkan melalui Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi.

TINDAK LANJUT REKOMENDASI EVALUASI SAKIP TAHUN SEBELUMNYA

6. Aspek Capaian Kinerja

- a. Menetapkan Perjanjian Kinerja dan Rencana Aksi yang selaras dengan RPJMD, Indikator Kinerja Utama dan RENSTRA;
- b. Melakukan upaya peningkatan kinerja secara internal dalam mewujudkan visi dan misi Pemerintah Daerah berdasarkan Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja sesuai peraturan yang berlaku.

PROGRES PERBAIKAN AKIP YANG TELAH DILAKUKAN

NO	ASPEK / HAL	BEFORE (Tahun 2018-2019)	AFTER (Tahun 2020)
1.	LAKIP	Belum melakukan sepenuhnya melakukan analisis ukuran keberhasilan, efisiensi dan efektifitas pencapaian kinerja	Sudah dilakukan analisis ukuran keberhasilan, efisiensi dan efektifitas pencapaian kinerja
2.	IKU	Penetapan IKU Perangkat Daerah belum sepuh mengakomodir indikator strategis pada RPJMD 2014-2019	Penetapan IKU Perangkat Daerah telah mengakomodir seluruh indikator strategis pada RPJMD 2019-2024
3.	Rencana Kinerja Tahunan	Perencanaan Kinerja Tahunan belum sinergis dan selaras dengan penetapan Indikator Kinerja Utama yang dijabarkan secara tahunan	Perencanaan Kinerja Tahunan telah sinergis dan selaras dengan penetapan Indikator Kinerja Utama yang dijabarkan secara tahunan berdasarkan RPJMD RPJMD 2019-2024

PROGRES PERBAIKAN AKIP YANG TELAH DILAKUKAN

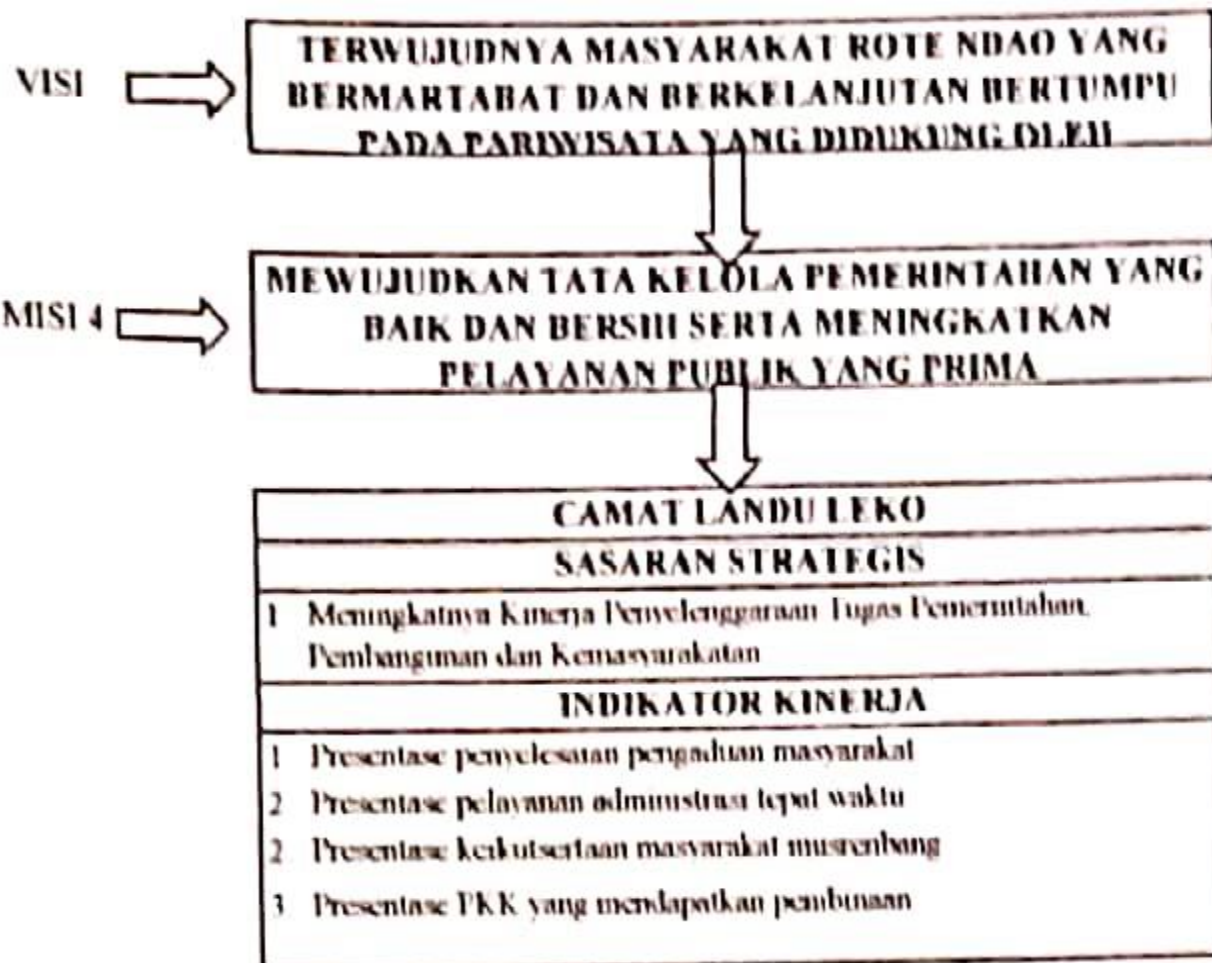
NO	ASPEK / HAL	BEFORE (Tahun 2018-2019)	AFTER (Tahun 2020)
4.	PERJANJIAN KINERJA	Perjanjian Kinerja belum sinergis dan selaras dengan penetapan Indikator Kinerja Utama yang dijabarkan secara tahunan	Perjanjian Kinerja telah sinergis dan selaras dengan penetapan Indikator Kinerja Utama yang dijabarkan secara tahunan berdasarkan RPJMD 2019-2024
5.	RENCANA AKSI	Belum adanya Rencana Aksi sebagai alat pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.	Adanya penetapan Rencana Aksi sebagai alat pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala.
6.	POHON KINERJA	Belum adanya Pohon Kinerja sebagai alat pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala	Adanya Pohon Kinerja sebagai alat pengendalian dan pemantauan kinerja secara berkala

PERUBAHAN STRATEGI PELAKSANAAN PROGRAM KEGIATAN AKIBAT PANDEMI COVID 19

Peningkatan penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pelayanan kemasyarakatan berbasis teknologi informasi dalam pencapaian kinerja pemerintah daerah.



**KECAMATAN LANDU LEKO
KABUPATEN ROTE NDAO
POHON KINERJA TAHUN 2020**



TERIMA KASIH.....!!!