



**BAGIAN HUKUM
SETDA KABUPATEN ROTE NDAO**

POHON KINERJA TAHUN 2022

VISI

TERWUJUDNYA MASYARAKAT ROTE NDAO YANG BERMARTABAT DAN BERKELANJUTAN BERTUMPU PADA PARIWISATA YANG DIDUKUNG OLEH

MISI

MEWUJUDKAN TATA KELOLA PEMERINTAHAN YANG BAIK DAN BERSIH SERTA MENINGKATKAN PELAYANAN PUBLIK YANG PRIMA

KEPALA BAGIAN HUKUM

SASARAN STRATEGIS

1. Meningkatnya Kualitas dan Publikasi Peraturan Perundang-Undangan Daerah

INDIKATOR KINERJA

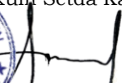
1. Persentase Peraturan Daerah yang melibatkan Partisipasi Masyarakat
2. Persentase Publikasi Peraturan Perundang-undangan Daerah pada Masyarakat dan Aparatur

ANALIS PERANCANG PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN (SUB KOORDINATOR SUBSTANSI PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN)
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya kualitas Peraturan Perundang-Undangan
INDIKATOR KINERJA
1. Persentase Peraturan Daerah yang ditetapkan
2. Persentase Peraturan Bupati yang ditetapkan
3. Persentase Keputusan Bupati yang ditetapkan

ANALIS PERANCANG PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN (SUB KOORDINATOR SUBSTANSI BANTUAN HUKUM)
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya pelayanan Bantuan Hukum dan HAM
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Data RANHAM
2. Jumlah Permasalahan Hukum di Kabupaten Rote Ndao

ANALIS PERANCANG PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN (SUB KOORDINATOR SUBSTANSI DOKUMENTASI DAN INFORMASI)
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Publikasi Peraturan Perundang-Undangan.
INDIKATOR KINERJA
1. Persentase Produk Hukum yang di Publikasi

Mengetahui,
Kabag Hukum Setda Kab. Rote Ndao

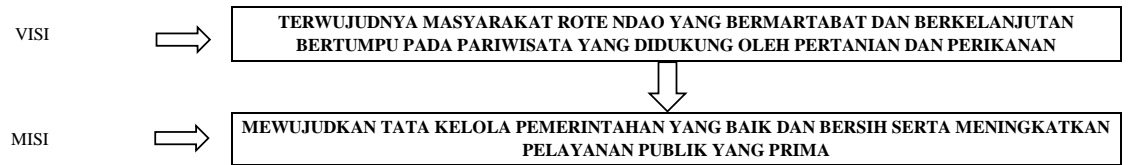


Hangry M.J. Mooy, SH, M.SI
NIP.19840616 201101 1 012





**BAGIAN ORGANISASI DAN TATALAKSANA
SETDA KABUPATEN ROTE NDAO
POHON KINERJA TAHUN 2020**



KEPALA BAGIAN ORGANISASI DAN TATALAKSANA
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah
INDIKATOR KINERJA
1. Nilai akuntabilitas kinerja Pemerintah
2. Persentase Perangkat Daerah yang menyusun Perjanjian Kinerja
3. Persentase Perangkat Daerah yang menyampaikan LKIP tepat waktu
4. Persentase Perangkat Daerah yang memiliki SOP
5. Persentase Perangkat Daerah yang menyusun Analisis Beban Kerja dan Analisis Jabatan
6. Tersedianya Peraturan Tentang Kelembagaan
7. Persentase ketersediaan Perangkat Daerah sesuai kebutuhan Daerah

KASUBAG KELEMBAGAAN
SASARAN STRATEGIS
1. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, akuntabel, transparan serta partisipatif
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah dokumen Analisis Jabatan Perangkat Daerah
2. Jumlah dokumen evaluasi jabatan Perangkat Daerah
3. Tersedianya Peraturan Tentang Kelembagaan
4. Persentase Ketersediaan Perangkat Daerah sesuai Kebutuhan

KASUBAG PENINGKATAN KINERJA DAN REFORMASI BIROKRASI
SASARAN STRATEGIS
1. Peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintahan yang efektif, akuntabel, transparan serta partisipatif
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah dokumen LKIP Pemerintah Daerah yang disusun
2. Jumlah dokumen RKT Pemerintah yang disusun
3. Jumlah PK Pemerintah Daerah yang disusun
4. Jumlah Perangkat Daerah yang mengupload E-SAKIP REVIEW
5. Nilai Akuntabilitas Kinerja Pemerintah Daerah

KASUBAG TATALAKSANA DAN PELAYANAN PUBLIK
SASARAN STRATEGIS
1. Meningkatnya fasilitasi ketatalaksanaan dan pelayanan publik Perangkat Daerah
INDIKATOR KINERJA
1. Jumlah Perangkat Daerah yang menyusun SOP
2. Prosentase penyelenggaraan tata naskah dinas oleh Perangkat Daerah

Mengetahui,
Kabag ORTA Setda Kab. Rote Ndao

Pauwil J. J. Nggili, S.Sos, M.Si
NIP.19810725 200604 1 016